

Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard

This is likewise one of the factors by obtaining the soft documents of this **Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard** by online. You might not require more era to spend to go to the ebook initiation as well as search for them. In some cases, you likewise complete not discover the statement Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard that you are looking for. It will definitely squander the time.

However below, afterward you visit this web page, it will be hence definitely easy to get as without difficulty as download guide Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard

It will not agree to many become old as we run by before. You can pull off it even though statute something else at house and even in your workplace. hence easy! So, are you question? Just exercise just what we have the funds for below as capably as review **Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard** what you in imitation of to read!

Equipos Triunfadores Lo Que Los Grandes Equipos Saben Y Hacen Spanish Edition Ebook Mark Miller Ken Blanchard

2022-09-10

GRIFFITH MENDEZ

Las 17 Leyes Incuestionables del trabajo en equipo AGUILAR

¿Qué tan importante es el trato personal en los negocios? La Universidad de Harvard descubrió que el 85% del éxito en los negocios depende de nuestra actitud personal y nuestra capacidad para desarrollar relaciones positivas con nuestros clientes, prospectos o asociados. Nadie hace negocios con personas con las cuales no logre desarrollar una relación que le inspire confianza y tranquilidad. En este libro, el Dr. Camilo Cruz deja claramente demostrado que el factor que más influye en nuestra capacidad para desarrollar relaciones de negocios productivas y duraderas no es el nivel educativo que hayamos alcanzado, que tan bien nos expresemos o que tanto conozcamos nuestro producto, sino la calidad del trato que les demos a los demás. Este trato incluye aspectos como los buenos modales, la puntualidad, la forma de vestir y saludar, la manera de solucionar problemas, el respeto, la forma de hablar y dirigirnos a los demás y muchos otros aspectos que hacen que otros quieran tratar y hacer negocios con nosotros o prefieran evitarnos. La buena noticia es que todas las habilidades que afectan el trato personal en los negocios pueden ser aprendidas y desarrolladas hasta convertirlas en hábitos. En él encontrarás veinte reglas básicas de buenos modales, cortesía y educación para triunfar en el negocio. Éste es un manual obligatorio para toda persona que

esté incursionando en el mundo de los negocios y desee saber que distingue al empresario común y corriente del empresario extraordinario que logra los más altos niveles de productividad en su negocio.

Hispano americano Reverte-Management Desde sus inicios en Independiente de Medellín, y luego en el mítico club argentino Boca Juniors, Luis Amaranto Perea demostró tener el temple, la garra y la habilidad que son la marca registrada de los grandes del fútbol latinoamericano de todos los tiempos. Trabajador, esforzado, humilde y solidario, este defensor impecable, marcador sagaz y efectivo, es reconocido como uno de los grandes, por su velocidad y precisión en el campo de juego. Ha tenido una brillante carrera en el Atlético de Madrid y es una pieza clave de la Selección Colombia.

Querido por sus compañeros y por los fanáticos de todos los clubes por los que pasó, Perea, quien recibió el premio "Colombiano Ejemplar" en 2005, es admirado como jugador y como persona: un hombre que pudo superar las adversidades de una infancia difícil, para conquistar al mundo con su talento.

Del barrio al estadio Reverte-Management Ahora en un solo volumen, la serie best seller 101 de John C. Maxwell de libros de liderazgo que han ayudado a más de un millón de personas a ser mejores líderes. Este libro incluye materiales que, en el estilo de Maxwell, han ayudado a muchos lectores a alcanzar su potencial en cualquier etapa de su carrera. Puede ser considerado como un curso intensivo sobre los fundamentos de liderazgo o como una herramienta práctica para afilar los fundamentos básicos que todo profesional necesita. El contenido incluye

el 101 de la actitud, autosuperación, liderazgo, relaciones, éxito, equipo, capacitación y mentoría. Cada libro 101 es una introducción al tema, no el «curso avanzado». Esta colección de libros ayudan a los lectores en el camino hacia un crecimiento significativo en áreas específicas de sus vidas.

Manual práctico de los mejores equipos Editorial Universitaria Ramon Areces

Todo el mundo es parte de un equipo. Si usted está casado, usted y su cónyuge son un equipo. Si es un empleado, usted y su compañeros de trabajo son un equipo. Si usted da su tiempo a una iglesia u otra organización, es parte de un equipo de voluntarios. En su estilo único y fácil de entender, el Dr. Maxwell explica de una manera sencilla de retener el proceso de construir un equipo ganador y cómo ponerlo en práctica.

Luis Amaranto Perea Editorial Vértice Esta séptima edición ha sido completamente revisada y actualizada. Este es un libro devocional para todo el año, con lecturas especializadas en la acción, retos, desempeño y emoción del deporte actual. Cada página trae un versículo para memorizar, una guía de lectura bíblica para leer la Biblia en un año, la historia de un deportista o equipo deportivo destacado a nivel mundial, un pensamiento para reflexionar y una oración sugerida para enfocar nuestro espíritu en la obra del Señor. This seventh edition has been completely revised and updated. This is a yearlong devotional with readings that focus on the action, challenges, achievements, and excitement of today's sports. Each page features a memory verse, a guide to reading the Bible in one year, the story of a world-

famous athlete or team, a reflection, and a suggested prayer to focus our spirit on the work of the Lord.

50 Actividades para desarrollar equipos de trabajo autónomos ebooks Patagonia

Rendimiento deportivo máximo es un libro completísimo que muestra la aplicación de los principios científicos a la nutrición y al entrenamiento.

Inteligencia Emocional Para El

Liderazgo Ediciones Díaz de Santos

Este material de lectura rápida es para aprender a maximizar el uso de su equipo y su efectividad. Butterworth analiza las necesidades que sienten los miembros de un equipo, las barreras del trabajo en equipo y las grandes características de los equipos eficientes. Por medio de la narración de historias humorísticas, Butterworth muestra los principios básicos del trabajo en equipo de una manera fácil de entender y de poner en práctica.

Estar A Cargo No Es Lo Mismo Que Ser

Líder De Equipo Editorial Norma

El profesor Malaret nos descubre en esta obra el verdadero proceso y estructura del liderazgo femenino. Considerado uno de los grandes expertos en el tema del liderazgo donde ha hecho contribuciones decisivas como los conocidos como liderazgo con "I" mi-núscula y el "Liderazgo al revés" que han supuesto una verdadera revolución en la ciencia y arte de dirigir personas en el modelo económico que estamos

viviendo. Estructurado con la novedosa forma de "novela de management", la historia sucede en el Campus de la Harvard Business School en Boston donde dos alumnas del Programa MBA realizan un trabajo sobre liderazgo femenino por encargo de su profesora. Esto da pie a que el lector pueda adentrarse en la actividad de la primera gran líder femenina de la historia: Isabel primera de Inglaterra, "La Reina Virgen". Pero las dos intrépidas alumnas han incluido también en la obra, los fértiles resúmenes de lo que han aprendido en las clases de liderazgo que han cursado en el Master. Todo el conjunto proporciona al lector una visión global del arte y ciencia de liderar personas en las organizaciones, con el rigor que es necesario en esta época de tanta palabrería falsa o inútil sobre el tema.

Los malos jefes Simon and Schuster

Dentro de la empresa contemporánea, el trabajo en equipo es cada día mejor valorado por su capacidad para ofrecer soluciones rápidas y adecuadas a problemas de cierta complejidad. No obstante, para sacar el mayor fruto a la actividad de los equipos hay que dominar aspectos como cuándo valerse de su

trabajo, cómo se forman y se estructuran o cuál es su tipología. Además, como muestra este libro, dirigir equipos conlleva manejar conceptos y técnicas que inciden directamente sobre el liderazgo, la motivación, la toma de decisiones o la resolución de conflictos en el seno de los mismos. Índice 1. El trabajo en equipo. 2. Motivación. Dirección y liderazgo. 3. Toma de decisiones. Resolución de conflictos gestión del cambio. 4. Técnicas de trabajo en equipo y de motivación.

Liderazgo al máximo Ediciones Granica S.A.

El libro describe la filosofía de ventas que sigue la empresa Mitchells/Richards una compañía familiar de 65 millones de dólares y posee dos tiendas de ropa de alta calidad en Connecticut. La filosofía de la empresa es la de abrazar a los clientes, ofreciéndoles calidez y amor en el servicio el lema es Una vez cliente, siempre un amigo.

Coaching Editorial Paidotribo

Capacitación 101, es lo "mejor de lo mejor" de Maxwell sobre el tema. Los temas que incluye son: ¿Por qué necesito capacitar a otros? ¿Cuáles son las características de alguien que tiene el potencial para llegar a ser un líder? ¿Cómo puedo invertir en el equipo a largo plazo?

El código de honor de un equipo de

negocios exitoso. Alianza Editorial

Definitivamente formar equipos laborales no es tarea fácil en ninguna empresa, y no importa el tipo de producto a vender o servicio que se preste, usted tendrá que trabajar con seres humanos. Sin duda alguna será de mucha relevancia saber elegir la clase de personas que necesita para su cometido profesional. Acumular una trayectoria de más de veinte años ha sido la mayor preparación, reto y experiencia en el contexto organizacional de manera sólida para el autor. En esta obra usted podrá leer hechos, vivencias y temas organizacionales consolidados. Siguiendo estas disciplinas generará resultados óptimos en sus organizaciones, incluso cuando la estrategia requiera un cambio de actitud significativo por parte del grupo laboral. Las prácticas probadas que se comparten en estas páginas en varias empresas y equipos de trabajo han concretado metas sorprendentes.

Modificar el pensamiento estratégico es fundamental en este mundo actual tan competitivo. Mantenga su mente abierta para actuar de manera eficaz ante una crisis, tome decisiones acertadas y desarrolle un plan real. Obtener el respeto y admiración de los demás a través del liderazgo será el reto más grande en su vida, así como que colegas, amigos y familiares hagan lo que usted desea, pero

sólo porque quieran hacerlo. Entonces, prepárese para que inspire y pueda contagiar a todos los que lo rodean en el día a día a cumplir de forma provechosa sus actividades laborales. Sea usted un agente de cambio y prepare a sus colaboradores para un enfoque comprometido y de tiempo completo en la iniciativa, con lo cual creará un efecto expansivo en su organización. Esta obra va dirigida a personas que comienzan en los negocios, alumnos universitarios o para aquellos que ya llegaron a la cima del puesto, pues con esto no termina todo. La finalidad consiste en guiarlo paso a paso a través de situaciones cotidianas que ocurren en las empresas; recuerde que donde hay seres humanos se presentarán situaciones tanto negativas como positivas. No importa a lo que se dedique, trabajo, lugar, cultura, país, religión, continente, donde haga frío o mucho calor, tenga o no empleados, recuerde que usted se hace cargo de sí mismo primero antes que del grupo laboral que dirige. El libro que tiene en sus manos ninguna persona dentro del ámbito organizacional, dueño de empresas o emprendedor puede dejar de leer.

Los 9 secretos de la gente exitosa

Tyndale House Publishers, Inc.

A través de este libro veremos dos conceptos que son muy relevantes, no solo para las personas, sino, también para las empresas, el gobierno y principalmente la sociedad ya que hoy en día estamos inmersos en una extraordinaria necesidad de liderazgo. Pero hablar solamente de liderazgo es como hablar de un tema aislado que se maneja de forma unilateral y que tiene consecuencias muy particulares, pero la realidad de hoy en la segunda década del SXXI es necesario complementar un tema que durante muchos años ha sido relevante y necesario y que no es privativo de las grandes empresas o de las personas con una educación universitaria o peor aún, que el liderazgo es exclusivo de una parte de la sociedad que puede tener acceso a ello a través de un poder económico, no hay peor justificación ante ti mismo y una pobreza mental que demostraras al negarte al desarrollo de tan grandes capacidades que tienes y que no has tenido la decisión de desarrollarlas y obtener lo que todo ser humano se merece, que es la extraordinaria satisfacción de lograr todo lo que te propongas a través de un liderazgo emocional. El perfecto complemento del líder del SXXI, es y seguir siendo por más de 50 años la inteligencia emocional, concepto poco conocido, poco valorado y por tanto poco utilizado, tanto es así, que hoy existe una extraordinaria discapacidad emocional

en miles de millones de personas, reflejado en cosas como el bullying infantil, el acoso sexual, el abuso de autoridad, el incremento de los divorcios en el mundo, la poca educacin de valores familiares, la disociacin del ncleo de la sociedad que es la familia, con padres que no tienen el compromiso y responsabilidad para educar y formar a nios con inteligencia emocional alta, la gente no toma compromisos y responsabilidad para evitar el esfuerzo de cumplirlos, cada vez ms la comunicacin es ms fra e impersonal, no solo en las amistades, sino dentro de la familia misma y sin fin de problemas que han existido siempre, pero hoy en da se han incrementado y empiezan a ser crnicos ante la sociedad necesitada de valores familiares. La inteligencia emocional, su educacin, su enseanza y su crecimiento es una de las herramientas que responde a la gran necesidad y problemtica que vive la sociedad, pero complementado con el tema de liderazgo, el liderazgo emocional o transformacional se vuelve la respuesta para las grandes necesidades y retos que enfrentan las empresas, el gobierno y la sociedad. Pero el liderazgo emocional o transformacional es un camino que todos debemos tomarlo con consciencia, compromiso y completa responsabilidad de lo que hagamos y dejemos de hacer, porque los resultados son grandiosos posterior a llevar el camino hacia tu xito a travs del liderazgo emocional. La decisin de llevar este libro a la prctica es nicamente una alternativa de tu consciencia, tomando una decisin lgica de adoptar los conceptos y ejercicios, si existe un impedimento para llevarlo a la prctica en tu vida diaria, solo es una de tantas justificaciones que tienes para evitar llegar a los resultados que mereces, aplica un solo concepto de este libro pero hazlo con todo el compromiso y responsabilidad que conlleva ser mejor persona, toma la oportunidad de llevar a cabo el proyecto de ser mejor t mismo para llegar a ser lder transformacional y te aseguro que el resultado es un futuro mucho mejor de la vida que hoy tienes. El liderazgo transformacional es un reto para cualquier persona que tenga el inters de cambiar su vida y sus resultados, pero el verdadero reto no solo es cambiar tu vida, es cambiar la vida de mucha gente, cambiar su calidad de vida, modificar sus pensamientos que impacten en la vida de sus familias y ms all de ellos, crear una sinergia de transformacin, una cadena en la que lderes estemos enseando a lderes que transformen las vidas de millones de personas y stas cambien un pequeño pedazo de su historia, de tal forma que su legado no es dinero, educacin

universitaria, bienes, empresas, sino, la extraordinaria capacidad de lograr todo lo que nos proponamos, para ser felices y completamente satisfechos con lo que tenemos, hacemos y somos. Nunca te rindas para alcanzar lo propuesto, porque solo as la mediocridad habr vencido y t seguirs en tu zona de confort. T puedes, porque no tienes nada que perder y algo extraordinario que ganar: tu futuro realizado, hay algo ms importante en tu vida terrenal que esto? El desarrollo de una habilidad requiere inters y automotivacin, muchas de nuestras habilidades las tenemos, pero jams fueron desarrolladas, busca en tu corazn y en tu mente. La decisin de transformarte en una persona mejor que ayer es lo que te motiva hacia un futuro mejor y no el destino que creemos est escrito. No reconocer tus fracasos y tus errores es no reconocer que puedes ser mejor persona maana. El camino del xito es un precio que t vas a pagar, pero t eres el que fijas el precio por l. Cuando te decides a cambiar tus pensamientos, entonces todo ser diferente. Nunca te rindas en lo que te propongas, tu actitud ante los obstculos es la verdadera herramienta que te llevar hasta tu xito. Nunca dejes de perseguir tus sueos, porque sino, nunca vas a dormir.

Consideraciones sobre inteligencia emocional CONECTA

Este libro ofrece un camino alternativo: comprender las bases sociales del espectáculo deportivo, representado en la formación y en la gestión de la competencia, la construcción de infraestructura deportiva especializada y la creación de las estrategias de información de los medios de comunicación, de la mano de las narrativas de lo que sucede en el fútbol, dentro y fuera de la cancha. A partir de ello el autor revisa la construcción de las identidades (urbanas, regionales y nacionales) y los elementos que le han dado forma a través de cuatro clubes, dos de Lima (Alianza Lima y Universitario) y dos del Callao (Atlético Chalaco y Sport Boys), además de la selección nacional.

Doce y medio Ediciones Granica S.A. Una sátira desafiante y erudita sobre las rivalidades entre los discípulos de un carismático profesor experto en Hitler, cargada de humor políticamente incorrecto. ¿Una comedia de enredo con profesores a modo de espías? ¿Una novela sobre las complejas relaciones maestro-discípulo? ¿Una sátira feroz del mundillo académico? ¿Una narración sobre las obsesiones que gobiernan nuestras vidas? ¿Una reflexión sobre el amor, la amistad y los celos? ¿Una provocación que indaga en los límites del humor? ¿Un juego literario

erudito y pop cargado de pérfida ironía, con guiños a la fanfiction y a Don DeLillo? ¿Un toque de alerta sobre el neofascismo? Todo esto y mucho más forma parte de la muy estimulante *La república*, una novela cuya trama arranca con la muerte en misteriosas circunstancias de Josip Brik, carismático profesor universitario especializado en la figura de Hitler y sus representaciones en la cultura contemporánea. Su discípulo y colaborador Friso de Vos maniobra para convertirse en su heredero oficial entre líos de amor y desamor con su novia Pippa y una lucha sin cuartel con un rival, Philip de Vries, que, aprovechándose de la convalecencia hospitalaria de Friso en el momento del fallecimiento de Brik, se apropia del papel de delfín del difunto. Por las páginas de esta singular novela de campus protagonizada por estudiosos del nazismo aparecen una revista dedicada en exclusiva a publicar reportajes sobre Hitler, un viaje a Chile en busca de varias personas que llevan el apellido del dictador como nombre de pila, un congreso llamado End of History al que asiste Geert Wilders, un Frente de Liberación del Brazo Derecho que clama por abolir la carga ideológica del saludo nazi, un anciano coleccionista empeñado en localizar una maqueta de Albert Speer rescatada del búnker del genocida, un anticuario que guarda en su sótano un gabinete secreto lleno de parafernalia nazi... Farsa descacharrante en la que no queda ni títere ni institución con cabeza, historia especulativa con unas gotas de novela de espías, invectiva destroyer contra el circuito universitario. La república es también una potente narración sobre un profesor y su alumno, sobre la ambición, el engaño, la realidad y la ficción, que consagra a Joost de Vries como una de las voces más seductoras de la literatura holandesa actual.

Cambia de ritmo, séptima edición Grupo Nelson

¿Estás construyendo tu propio negocio junto a tu pareja y te das cuenta que a veces resultas hablando de productos, órdenes y clientes incluso hasta en el momento de dormirte? ¡Bienvenido al mundo de las parejas emprendedoras! La familia es la piedra angular de la sociedad y, sin lugar a dudas, también es la base más sólida de cualquier gran empresa. ¡Juntos podemos! Guía práctica para que tú y tu pareja tengan éxito en los negocios es el manual ideal para quienes quieren construir el negocio de sus sueños trabajando hombro a hombro con su pareja. Esta guía les muestra a las parejas cómo ser emprendedoras y utilizar esa conexión natural que hay entre ellos para

tener éxito no solo en el aspecto familiar, sino además en sus negocios juntos.
Desarrolle el líder que está en usted Grupo Nelson

En su sexto libro, el autor de best-sellers, emprendedor e inversor Gary Vaynerchuk explora las habilidades emocionales esenciales que son parte integral de su éxito en la vida –y en los negocios– y proporciona a los líderes de hoy (y de mañana) herramientas críticas para adquirir y desarrollar estos rasgos. El secreto de Gary Vaynerchuk para el éxito consiste en utilizar 12 ingredientes emocionales en distintas combinaciones, dependiendo de la situación. Pero, ¿cómo saber cuándo hay que conjugar la paciencia con la ambición? ¿La humildad con la convicción? Gary proporciona ejemplos de la vida real que implican escenarios empresariales comunes para mostrarte cómo utilizarlos juntos para obtener mejores resultados.

Goles y autogoles Taller del Éxito

La imagen de un director de orquesta agitando sus brazos frenéticamente al son de la melodía probablemente sea, al tiempo que una de las expresiones más icónicas de la música clásica en el imaginario colectivo, la figura más enigmática e incomprensible de toda la vida concertística. Aunque todos estamos acostumbrados a esa presencia silenciosa e ineludible que ocupa el lugar protagonista en los auditorios, pocos, incluso entre el público más melómano, podemos enunciar con seguridad los innumerables matices del papel que desempeña. En "El músico silencioso" Mark Wigglesworth, director de orquesta, responde a algunas de las principales preguntas que su labor despierta entre la audiencia («¿acaso la orquesta no puede tocar perfectamente sin vosotros?», «¿realmente se nota en algo vuestro papel en el concierto?», «¿os siguen de verdad los músicos?»). Consciente de los numerosos mitos y prejuicios que rodean

su profesión, Wigglesworth proporciona una mirada en primera persona, cargada de sensibilidad, humor y empatía, acerca de su necesidad y de los principales dilemas y dificultades que se ve obligado a afrontar el director de orquesta en su día a día, pero también de los innumerables placeres y satisfacciones que puede proporcionar una relación estrecha y directa con la música.

Equipos directivos para los tiempos que corren Ibukku LLC

Descubre los secretos de las empresas más longevas del mundo para superar la adversidad y triunfar en la incertidumbre. Se aproxima una crisis. No importa cuándo leas esto. En el último siglo hemos sufrido grandes recesiones, guerras mundiales y locales, malas decisiones políticas que han derivado en conflictos en diferentes sectores, problemas con las materias primas, de abastecimiento y de distribución, competencia desleal... incluso dos pandemias mundiales. Añade las posibles crisis internas: económicas, de liderazgo, personal, reputación o sucesión, y tendrás un escenario explosivo difícil de superar. Pues bien, hay empresas que han superado todo esto. Algunas, incluso, sobrepasan los doscientos años de antigüedad. Extraer los conocimientos atesorados por las organizaciones más longevas del mundo, innovar con herramientas y técnicas adaptadas a los nuevos contextos e implementar una nueva filosofía empresarial, es la esencia de este manual anticrisis con el que conseguirás preparar tu organización para afrontar cualquier adversidad económica, de liderazgo o de reputación. Los expertos opinan: «¿Crisis? ¿Qué crisis? Rubén Turienzo ha escrito el libro DEFINITIVO para superarla a partir de las lecciones aprendidas de las empresas más longevas. Hay tres tipos de personas: las que sufren la crisis, las que la observan con impotencia y las que salen fortalecidas con las enseñanzas de Turienzo». JUAN CARLOS CUBEIRO, Premio Nacional de

Management «Este libro es el manual no solo para anticiparte a los reveses que la vida dará a tu empresa, sino para, además, hacerla más fuerte, más humana, más disfrutona, más consciente, más próspera y más amorosa». CHARO VARGAS, CEO de Charuca «Cuando todo el mundo está fascinado por el espectacular crecimiento de nuevas compañías, Rubén Turienzo aspira a descubrir el secreto de las empresas centenarias que han vencido la erosión del tiempo. Conocer las razones de su éxito es útil para el mundo económico y para la vida privada.». JOSÉ ANTONIO MARINA, filósofo y escritor «Un análisis nada convencional del entorno empresarial más exitoso y longevo, que nos invita a huir del cortoplacismo y abrazar el desarrollo más trascendente del mundo de los negocios. Directo, apasionante y repleto de historias de la Historia, te ayuda a implementar el liderazgo de proyectos y equipos en entornos de alta incertidumbre». LOLA SÁNCHEZ, International Director Loewe «En la era de la permacrisis, donde cada adversidad golpea al corazón, este manual engancha y se convierte en imprescindible». STEFANO SCARPA, CEO Flying Tiger Copenhagen
Aquí se hacen líderes Thomas Nelson Inc
La obra que se presenta aborda el tema Inteligencia emocional como un sistema de actitudes y habilidades que determinan la conducta individual y social. Refiere: concepto integral de inteligencia; importancia de las emociones en la comunicación; control de las emociones y su enseñanza, importancia del juego en el desarrollo de la inteligencia emocional; dificultades para su medición, relevancia de la moral, la ética, la socialización y la motivación, relación entre emoción y salud. Se resaltan la importancia de las competencias emocionales para el trabajo en equipo. Se hace énfasis en los valores como factor fundamental para triunfar y los problemas que conlleva traicionarlos.