
Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras

Right here, we have countless book **Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras** and collections to check out. We additionally have enough money variant types and next type of the books to browse. The up to standard book, fiction, history, novel, scientific research, as with ease as various additional sorts of books are readily user-friendly here.

As this Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras, it ends happening swine one of the favored book Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras collections that we have. This is why you remain in the best website to see the amazing ebook to have.

Xvii Convenio Colectivo Estatal Empresas Consultoras

2022-02-10

NOVAK HODGES

concepto, estructura y cuantía United Nations

La jornada de trabajo es el aspecto más importante sobre el cual se proyectan los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, como lo demuestra el que el Estatuto de los Trabajadores dedique varias instituciones, dentro de su regulación de la jornada de trabajo, a la conciliación, siendo estas objeto de recientes reformas, y con una gran trascendencia práctica apreciable en su abundante jurisprudencia aplicativa. ¿Jornada de trabajo y derechos de conciliación¿ aborda monográficamente las instituciones de la jornada de trabajo sobre las cuales se proyectan los derechos de conciliación, tomando en consideración las últimas reformas y su incidencia práctica, así como un minucioso análisis de la jurisprudencia, tanto en lo que se refiere a los aspectos sustantivos, como a los procesales. Todo ese análisis se acomete bajo la concepción de los derechos de conciliación como auténticos derechos fundamentales de las personas trabajadoras, lo cual deberá influir de manera directa sobre su interpretación y aplicación judicial, así como en su ejercicio jurisdiccional.

Índice español de ciencias sociales Grupo Almedina

Formación + Orientación = Éxito El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral.

Digital Labour Platforms and the Future of Work Editorial Elearning, S.L.

Press clippings from major American, European and Latin American newspapers.

Freedom of Association and Collective Bargaining Ediciones Paraninfo, S.A.

After an old university friend and fellow archeologist's murdered, forensic archeologist Ruth Galloway travels to Lancashire to examine the bones he found, which reveal a shocking fact about King Arthur, and discovers a campus living in fear of a sinister right-wing group called the White Hand.

70 años de pensamiento de la CEPAL Editorial Reus

Obra colectiva en la que prestigiosos autores exponen las claves de la reforma laboral de 2010. Las causas del despido por razones empresariales, el régimen general de contratación temporal o la medidas de protección por desempleo son algunas de las cuestiones que se tratan.

Bibliografía española International Labour Organization

Formación + Orientación = Éxito El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral. José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. RECURSOS PARA EL PROFESOR - Programación de aula. - Solucionario. - Examina. - Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido. - Supuesto global Emplé@te. - Presentación de aula. - Mapas conceptuales mudos. - Glosario. - LDP (Libro Digital Proyectable).

Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia covid-19 Ediciones Paraninfo, S.A.

Este libro desarrolla todos los contenidos del módulo socioeconómico de Formación y Orientación Laboral (FOL), presente en todos los Ciclos Formativos de Formación Profesional, de acuerdo con lo establecido por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. El objetivo principal del manual es dar a conocer al alumno los principios básicos de funcionamiento del mundo laboral y contribuir así a proporcionarle la preparación necesaria para la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y profesional, con el objetivo de asegurar su éxito profesional a largo plazo. Esta nueva edición, contiene las últimas e importantes actualizaciones en materia laboral y de prevención de riesgos laborales, así como las recientes e innovadoras tendencias para el proceso de búsqueda de empleo. Destacan el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la aplicación de la ampliación del permiso por paternidad a partir de enero de 2017, la sentencia de septiembre de 2016 del TJUE sobre indemnización en los contratos de interinidad, los nuevos itinerarios formativos establecidos por la LOMCE y la realización del currículum 2.0. El texto está dividido en 14 unidades, secuenciadas de manera lógica y coherente, que desarrollan contenidos claros, amenos, prácticos y, sobre todo, cercanos y contextualizados a la realidad laboral. Ello permitirá que el alumno sea capaz de enfrentarse a todo tipo de situaciones propias del entorno de trabajo y mejorar su capacidad para afrontar los problemas y los conflictos que puedan surgir durante el ejercicio de su profesión. Los contenidos se desarrollan de una manera clara y visual, ya que se apoyan también en esquemas y tablas que facilitan la comprensión y el aprendizaje. Al principio de cada unidad se plantea un caso práctico inicial que permitirá realizar una evaluación inicial de los conocimientos previos del alumnado y que funciona como hilo conductor de sus contenidos. Asimismo, a lo largo de cada

unidad se intercalan distintos tipos de actividades de simulación, tanto propuestas como resueltas, que facilitan la comprensión inmediata y práctica de los conceptos explicados, así como el autoaprendizaje. También se incluyen cuadros de conceptos clave y de información relevante. Además, al final de cada unidad los alumnos podrán poner en práctica sus conocimientos a través de las numerosas actividades y lecturas tanto de artículos como de sentencias, que los aproximarán al entorno laboral y familiarizarán con todo lo relativo a este. A la vez, el profesor dispondrá de toda una serie de recursos que facilitan la puesta en práctica de los contenidos, principalmente a través de presentaciones multimedia y de la utilización del libro digital proyectable, lo que facilita el aprendizaje colaborativo. Igualmente, tendrá acceso a la herramienta Examina 2.0, que permite generar pruebas de evaluación con preguntas de diversa tipología (test, preguntas de desarrollo, etcétera). En definitiva, este libro se presenta como un recurso fundamental para una adecuada inserción laboral de los alumnos de Formación Profesional una vez finalicen sus estudios.

Derecho de la moda en Iberoamérica (Fashion Law) Editorial Reus

La finalidad de esta Unidad Formativa es enseñar a seleccionar al personal, organizar el plan de trabajo de los encuestadores, determinar y organizar los planes de formación y perfeccionar el equipo de encuestadores. También a liderar el equipo de encuestadores, controlar la recogida de datos, así como resolver los imprevistos y situaciones que surjan durante el trabajo de campo. Para ello, se analizará la gestión, dinamización y liderazgo del equipo de encuestadores.

Jornada de trabajo y derechos de conciliación Ediciones Paraninfo, S.A.

La determinación legal de cuándo estamos ante un contrato de trabajo permanece inalterada desde la redacción primigenia del Estatuto de los Trabajadores, hace ya más de cuarenta años. Sin embargo, las divergencias sobre cuándo existe son constantes. Más allá del interés por huir de la norma laboral o del opuesto, la constante aparición de nuevas actividades y de nuevos modos de trabajar o de organizar ese trabajo, todo ello impulsado por las posibilidades que la tecnología permite y las exigencias de una economía y de una sociedad cambiantes, obligan a los tribunales a un constan te esfuerzo por revisar las fronteras del contrato de trabajo. En este volumen hay un inventario sobre la aplicación práctica de este interminable problema durante las últimas décadas (hasta la sentencia de 23 de septiembre de 2020, sobre los llamados riders). Está sistematizado por tribunales (Tribunal de Justicia de la Unión Europea, Tribunal Constitucional, Tribunal Supremo y Tribunales Superiores de Justicia), y dentro de cada uno de ellos, por actividades: trabajos sin compromiso personal, prestaciones obligatorias, trabajo autónomo, trabajos no remunerados, voluntaria do, trabajos por cuenta propia, actividades religiosas, actividades sindica les y políticas, trabajo a domicilio, trabajo a distancia, teletrabajo, socios, administradores, directores, cooperativistas, relaciones con causa formativa, actividades deportivas, espectáculos públicos, profesionales liberales, personal sanitario, personal docente, profesionales de la comunicación, comerciales, agentes, vendedores, distribuidores, repartidores, trabajadores en plataformas digitales, servicios prestados para la Administración, etc. La obra no solo refleja la tipología y doctrina de los tribunales, sino que también las analiza y sistematiza. Además de un estudio completo sobre el tema, estamos ante una herramienta de gran utilidad en el día a día de quienes se dedican al terreno de los recursos humanos. Su consulta despejará dudas, ahorrará esfuerzos y evitará confusiones, iluminando la imprescindible tarea indagatoria e interpretativa de quien se enfrenta a cada caso concreto.

la ley Academic Foundation

Formación + Orientación = Éxito;El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral.;Esta nueva edición totalmente actualizada recoge, entre otras modificaciones, las que afectan a las condiciones de acceso a las diferentes enseñanzas introducidas por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, de Educación (LOMLOE) que se implantarán en el curso 2021/2022. ;José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. ;RECURSOS PARA EL PROFESORADO*;- Programación didáctica. ;- Solucionario. ;- Examina. ;- Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido. ;- Supuesto global Emplé@te. ;- Presentación de aula. ;- Mapas conceptuales mudos. ;- Glosario. ;- LDP (Libro Digital Proyectable). ;* Estos recursos son exclusivos para el profesorado que confirme con nuestro Departamento de romoción la adopción de este título como libro de texto en el aula.

Formación y orientación laboral (Edición 2015) LA LEY

Salud y asistencia sanitaria en tiempos de pandemia COVID es una obra coral y transversal en la que se analizan los principales retos de la sanidad española, pública y privada, ante los dos paradigmas que la rodean en el presente: la incidencia del virus SARS-Cov-2 y su impacto transformador de las prestaciones sanitarias y la prevención de la salud, por una parte, y la expansión de la inteligencia artificial, por otra parte. Ambos elementos acotan una realidad cambiante que precisa de un análisis holístico y actualizado que permita ahondar en todos y cada uno de los aspectos, tanto de gestión, como de prevención o de dispensación de las prestaciones que conforman la sanidad en España, sin olvidar las distintas perspectivas que tal tratamiento precisa: la perspectiva de género y la atención a colectivos vulnerables, o a las personas que hacen posible la dispensación de la

atención sanitaria, así como de los trabajadores en general. Todos ellos bajo el enfoque que la convulsión de la sanidad ha provocado a consecuencia de la enfermedad por COVID-19 y que nos ha permitido reflexionar sobre los puntos fuertes y los aspectos mejorables de la sanidad del siglo XXI bajo el paraguas del sistema público de seguridad social y atención a la salud, para contribuir a la mejora y fortalecimiento de nuestro sistema. En definitiva, la obra realiza el análisis más completo y exhaustivo que se ha publicado sobre tan relevante materia en la actualidad.

Formación y orientación laboral 4.ª edición 2017 Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia covid-19

A autonomia privada coletiva, conceito construído na doutrina italiana, é princípio fundamental do coletivo do trabalho. Este livro apresenta sua repercussão nos diferentes aspectos das relações coletivas de trabalho, que abrangem a organização sindical e o problema do corporativismo no Brasil em confronto com a experiência sindical na Espanha, na Itália, em Portugal e no Uruguai, atuação sindical de trabalhadores informais e mulheres, os conflitos coletivos de trabalho e suas formas de composição: a negociação coletiva no Brasil e em países da União Europeia, a possibilidade de concertação social no Brasil, o direito de greve e seus limites, a repressão aos atos antissindicais, coletivização dos processos individuais e substituição processual. Constituem temas de atualidade e importância inegáveis no contexto de crise no mundo do trabalho.

And Discourses ARANZADI / CIVITAS

Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia covid-19 ARANZADI / CIVITAS

From Poverty to Power Ediciones Paraninfo, S.A.

Offers a look at the causes and effects of poverty and inequality, as well as the possible solutions. This title features research, human stories, statistics, and compelling arguments. It discusses about the world we live in and how we can make it a better place.

Derecho colectivo del trabajo New York : Dutton

La negociación colectiva es, a menudo, fuente de discriminación laboral entre mujeres y hombres. Las discriminaciones indirectas encuentran campo abonado en la clasificación profesional, los sistemas de valoración de puestos de trabajo y las reglas de promoción profesional, al primar valores esencialmente masculinos o asociados a la distribución de roles sociales. La correcta detección y corrección de estas discriminaciones resulta tarea compleja, tanto por los déficits formativos como por el ingente y delicado trabajo que precisa un análisis de tal índole y vastedad. No obstante, la magnitud y contumacia del diferencial retributivo entre mujeres y hombres exige comprobar y valorar el grado de cumplimiento del mandato expreso establecido por el artículo 22.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores: «La definición de los grupos profesionales se ajustará a criterios y sistemas que tengan como objeto garantizar la ausencia de discriminación, tanto directa como indirecta, entre mujeres y hombres». La presente obra —fruto de la investigación financiada por el MINECO— viene a satisfacer esa necesidad. Con el análisis de cerca de 350 convenios colectivos (negociación colectiva sectorial —niveles estatal y autonómico—) se concreta la identificación, localización y propuesta de corrección de los criterios y sistemas de clasificación profesional discriminatorios. Una herramienta necesaria para la mejora de la práctica negocial y la construcción de un sistema de relaciones laborales socialmente justo y económicamente viable. Amparo Garrigues Giménez. Prof. Titular (acreditada a Catedrática) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universitat Jaume I de Castellón). Licenciada en Derecho (U. de Valencia, 1989), Máster en Asesoría Jurídica de Empresas (U. San Pablo-CEU, 1990) y Doctora en Derecho (U. Jaume I, 1997). Directora del Grupo de Investigación de Alto Rendimiento IO-LAB (Sistema de Relaciones Laborales, Género e Igualdad). Presidenta del Consejo Tripartito para las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunidad Valenciana (Generalitat Valenciana). Francisco Alemán Páez. Catedrático de Derecho del Trabajo (Universidad de Córdoba). Licenciado en Derecho (1986), Licenciado en Sociología (2004) y Licenciado en Ciencias Políticas (2007). Doctor en Derecho (1991) y Premio Nacional del Ministerio de Trabajo para Tesis Doctorales. Aida Beltrán Adell. Graduada en Relaciones Laborales y RR.HH., Máster en Igualdad y Género en el Ámbito Público y Privado y estudiante de Doctorado en la Universitat Jaume I de Castellón. Miembro del Grupo de Investigación de Alto Rendimiento IO-LAB (Sistema de Relaciones Laborales, Género e Igualdad) de dicha Universidad. Pilar Rivas Vallejo. Prof. Titular (acreditada a Catedrática) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universidad de Barcelona). Coordinadora de la Red Iberoamericana de Investigación en Formas contemporáneas de esclavitud. Coordinadora del Máster de Abogacía (U. de Barcelona). Magistrada suplente de la Sala de lo Social del TSJ de Cataluña (1999 - 2009). Carmen Viqueira Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Universidad de Alicante). Directora del Grupo de investigación «Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social» de la U. de Alicante. Magistrada suplente de la Sala de lo Social del TSJ de la Comunidad Valenciana.

Formación y orientación laboral Edición 2016 Ediciones Paraninfo, S.A.

Este libro desarrolla todos los contenidos del módulo socioeconómico de Formación y Orientación Laboral (FOL), presente en todos los Ciclos Formativos de Formación Profesional, de acuerdo con lo establecido por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. El objetivo principal del manual es dar a conocer al alumno los principios básicos de funcionamiento del mundo laboral y contribuir así a proporcionarle la preparación necesaria para la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y profesional, con el objetivo de asegurar su éxito profesional a largo plazo. El texto contiene las últimas e importantes actualizaciones de las reformas llevadas a cabo en materia laboral y fiscal. Destacan la Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre, por la que se aprueba el nuevo modelo de recibo individual de salario obligatorio a partir de mayo de 2015; el Real Decreto Ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores; la reforma fiscal llevada a cabo mediante la Ley 26/2014, de 27 de noviembre; y el Real Decreto Ley 9/2015, de 10 de julio, de medidas urgentes para reducir la carga tributaria soportada por los contribuyentes; así como las modificaciones establecidas por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. El texto está dividido en 14 unidades, secuenciadas de manera lógica y coherente, que desarrollan contenidos claros, amenos, prácticos y, sobre todo, cercanos a la realidad laboral. Ello permitirá que el alumno sea capaz de enfrentarse a todo tipo de situaciones propias del entorno de trabajo y mejorar su capacidad para afrontar los problemas y los

conflictos que puedan surgir durante el ejercicio de su profesión. Los contenidos se desarrollan de una manera clara y visual, ya que se apoyan también en esquemas y tablas que facilitan la comprensión y el aprendizaje. Al principio de cada unidad se plantea un caso práctico inicial que permitirá realizar una evaluación inicial de los conocimientos previos del alumnado y que funciona como hilo conductor de sus contenidos. Asimismo, a lo largo de cada unidad se intercalan distintos tipos de actividades de simulación, tanto propuestas como resueltas, que facilitan la comprensión inmediata y práctica de los conceptos explicados, así como el autoaprendizaje. También se incluyen cuadros de conceptos clave y de información relevante. Además, al final de cada unidad los alumnos podrán poner en práctica sus conocimientos a través de las numerosas actividades y lecturas tanto de artículos como de sentencias, que los aproximarán al entorno laboral y familiarizarán con todo lo relativo a este. A la vez, el profesor dispondrá de toda una serie de recursos que facilitan la puesta en práctica de los contenidos, principalmente a través de presentaciones multimedia y de la utilización del libro digital proyectable, lo que facilita el aprendizaje colaborativo. Igualmente, tendrá acceso a la herramienta Examina 2.0, que permite generar pruebas de evaluación con preguntas de diversa tipología (test, preguntas de desarrollo, etcétera). En definitiva, este libro se presenta como un recurso fundamental para una adecuada inserción laboral de los alumnos de Formación Profesional una vez finalicen sus estudios.

Perspectivas Contemporáneas ARANZADI / CIVITAS

Dado el carácter fundamental del salario en la relación laboral, resulta evidente que la determinación del salario constituye una operación esencial para que desde la perspectiva del trabajador se cumpla el principal objeto del contrato de trabajo, que es el abono por parte del empresario de la remuneración legalmente establecida. La Ley 11/1994, de 19 de mayo de reforma del Estatuto de los Trabajadores vino a potenciar la flexibilidad salarial produciendo un cambio en el sistema de fuentes de determinación de la estructura salarial donde se otorgaba al convenio colectivo y al contrato de trabajo el papel de instrumentos básicos de ordenación y determinación del salario. Con esta norma se produjo una reducción del intervencionismo estatal, a lo que se suma la supresión de la normativa reglamentaria anterior y el proceso de sustitución de las Ordenanzas Laborales. El Estatuto de los Trabajadores optó por remitir la regulación del salario a la negociación colectiva. Por último, en el supuesto de que el convenio colectivo no fije el salario o no haya convenio aplicable, se va a aplicar lo que las partes de la relación laboral hayan fijado en el contrato de trabajo. En nuestro estudio analizamos el sistema de fuentes del ordenamiento-jurídico laboral. En concreto, cuáles son las funciones de la ley, convenio colectivo y del contrato de trabajo en la fijación de los salarios y cómo se articulan entre sí atendiendo a los criterios de flexibilidad y racionalización y, en definitiva, como influye todo esto en la capacidad de decisión del empresario con las consecuencias lógicas que ello tiene en la determinación del salario del trabajador.

Clasificación profesional y discriminación por razón de sexo en la negociación colectiva ARANZADI / CIVITAS

La producción intelectual de la CEPAL en sus 70 años de existencia ha sido vasta en distintos ámbitos del desarrollo. En este libro se analizan y contextualizan los principales hitos e ideas del pensamiento económico de la CEPAL sobre recursos naturales, medio ambiente y sostenibilidad, organizados en las dos grandes etapas que han caracterizado la vida institucional: la estructuralista (1948-1990) y la neoestructuralista (de 1990 en adelante). A partir de una revisión sistemática de la literatura, se destacan ideas como el vínculo entre la especialización productiva en recursos naturales y los términos de intercambio desfavorables, formulada en los años cincuenta; la soberanía sobre los recursos naturales, en los sesenta; la enunciación temprana del principio de responsabilidades comunes pero diferenciadas, en los setenta; los estilos de desarrollo y medio ambiente, en los ochenta; la competitividad espuria, en los noventa, y la gobernanza de los recursos naturales, el estilo de desarrollo sostenible con igualdad y el gran impulso ambiental, en las dos primeras décadas del siglo XXI. El pensamiento neoestructuralista de la CEPAL es dinámico, abierto y se renueva permanentemente sin perder su tradición estructuralista. El libro aporta también elementos conceptuales para formular un neoestructuralismo ecológico.

Curso de procedimiento laboral Editorial Paraninfo

Formación + Orientación = Éxito El manual perfecto para conocer los principios básicos de funcionamiento del Derecho laboral y la prevención de riesgos laborales, dotar de las competencias necesarias para el trabajo en equipo en el ámbito empresarial y facilitar las herramientas que ayuden a solventar conflictos. Además, presenta los instrumentos necesarios en la búsqueda de empleo, proporcionando la preparación necesaria durante la transición, la inserción y la adaptación a la vida activa y laboral. José Carlos González Acedo es licenciado en Administración y Dirección de Empresas y profesor de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Rosario Pérez Aroca es licenciada en Psicología y profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de FOL. Además, ambos son autores de los contenidos del módulo profesional de FOL desarrollado para la educación a distancia de diversos Ciclos Formativos para la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. RECURSOS PARA EL PROFESORADO* - Programación didáctica. - Solucionario. - Examina. - Simuladores de nómina y de cálculo de indemnización por finalización de contrato temporal y despido. - Supuesto global Emplé@te. - Presentación de aula. - Mapas conceptuales mudos. - Glosario. - LDP (Libro Digital Proyectable). * Estos recursos son exclusivos para el profesorado que coñfirme con nuestro Departamento de promoción la adopción de este título como libro de texto en el aula.

Boletín oficial del estado: Gaceta de Madrid Tecnos

Comprometidos con la Agenda 2030 de Naciones Unidas este aporte a la comunidad se incardina con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Cumpliendo el ODS 17 se ha creado una alianza sólida y cooperativa donde se alcanza el ODS 4 de educación de calidad. Nunca antes tantos profesionales del Derecho comprometieron su trabajo en una obra de Derecho de la Moda intentando cubrir todos los espacios posibles de consulta y preocupación de los actores del Sector. Para nosotros ha sido un espacio de intercambio de saberes, de experiencias, de sentirse por lo que sólo tenemos palabras de agradecimiento para todos los autores que confiaron en este proyecto que fue cosido, puntada tras puntada, letra tras letra, por muchas manos amigas.